# Il Consiglio dell' Ordine degli Avvocati di Gorizia

# premesso che

In conformità con le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche si rende necessario, per quest' Ordine, dar corso alla pianificazione del fabbisogno del personale e raggiungere comunque obiettivi di efficienza efficacia ed economicità, tenuto anche conto del fatto che in data 16 novembre 2021 cesseranno il servizio presso l' Ordine le due attuali dipendenti a seguito di dimissioni volontarie e si renderà necessario il reclutamento di nuovo personale al fine di garantire l' essenziale servizio erogato dall' Ordine agli iscritti ed alla collettività

#### Visto

Che agli atti del consiglio sono presenti il Regolamento del personale adottato con delibera d.d. 19.10.1993, ed una Pianta Organica adottata con delibera 15.12.1993

Che la legge 449/1997, segnatamente l' art. 39, ebbe a introdurre l' obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale al fine di perseguire il buon andamento dell' attività dell' Ente e, ove possibile, un abbattimento dei costi.

Che questo Consiglio è in carica dal 31.01.2019

Che in assenza del Piano triennale dei fabbisogni del personale non può procedersi all' assunzione di nuovo personale

Che attualmente il personale in servizio (dotazione organica fino al 16.11.2021) riveste

la sig. ra Giuseppina Barbiero categoria B2 (a tempo pieno) e la sig.ra Laura Carelli categoria A1 (part time 50%) (tabella A)

Che a fronte delle dimissioni delle due dipendenti si rende necessario provvedere ad individuare la dotazione organica con decorrenza dalla data comunicazione delle dimissioni

Che il piano dei fabbisogni del personale deve indicare la consistenza delle dotazione organica e delle figure professionali necessarie all' Ente ed al tempo stesso deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione sulla scorta delle spese del personale in servizio e di quelle connesse alla facoltà assunzionali,

Che le crescenti spese annuali che ineriscono all' adempimento delle funzioni istituzionali dell' Ordine, cui non si giustappongono prevedibili incrementi delle entrate, consigliano per il futuro un contenimento delle spese per il personale

Che detto contenimento della spesa può attuarsi con il reclutamento di un dipendente con qualifica B1 che, nel caso concreto, tenuto conto delle particolari condizioni contrattuali della dimissionaria dipendente B2 acquisite in costanza di rapporto, porteranno di per sé ad un contenimento della spesa per il personale senza pregiudizio, almeno in astratto, tenuto conto della analoga area prevista, al compiuto svolgimento delle funzioni che la dipendente sarà tenuta a svolgere; appare allo stato opportuna anche la riconferma della dotazione organica di un posto di categoria A1 part time al 50% (tabella B)

Il bilancio preventivo 2021 per cui, tenuto conto delle anticipate dimissioni delle due dipendenti, nell' increduta ipotesi in cui si pervenisse all' assunzione o alla somministrazione del lavoro di una delle due figure previste nella dotazione organica dell' Ente anche prima della data di efficacia delle dimissioni delle dipendenti oggi in servizio, sussistono risorse necessarie per l' attuazione del piano, nel rispetto del Contratto Collettivo di riferimento,

#### attesta

che la dotazione organica dell' Ordine degli Avvocati di Gorizia al 31.12.2020 era composta da

### Tabella A

- 2 impiegati
- 1 dipendente area B posizione economica B2 a tempo pieno CCNL Enti Pubblici non economici
- 1 dipendente area A posizione economica A1 a tempo parziale CCNL Enti Pubblici non economici delibera

di prevedere per il piano del fabbisogno del personale 2021/2023, al 17.09.2021, la seguente dotazione organica:

### Tabella B

- 2 impiegati
- 1 dipendente area B posizione economica B1 a tempo pieno CCNL Enti Pubblici non economici
- 1 dipendente area A posizione economica A1 a tempo parziale (50%) CCNL Enti Pubblici non economici da atto

che l' Ordine degli Avvocati di Gorizia, avendo meno di 15 dipendenti, non è soggetto agli obblighi di cui alla legge 68/1999

### dispone

che il reclutamento dei due impiegati previsti nella dotazione organica avvenga secondo le procedure previste dalla normative in vigore, secondo i principi di massima celerità ed economicità nel precipuo intento di garantire il servizio erogato dall' Ente sia ai propri iscritti che alla collettività in relazione alle funzioni esercitate, ivi compreso mediante convenzioni da stipularsi con Enti analoghi ai sensi e per gli effetti dell' art 3 comma 61 L. 350/2003 ed ove, come ampiamente prevedibile, non fosse possibile ultimare le procedure di reclutamento nel termine di cessazione del rapporto delle due dipendenti dimissionarie, applicare le facoltà previste dall' art. 36 D.P.R. 165/2001 per il periodo presumibilmente necessario al reclutamento, almeno con riferimento al dipendente area B posizione economica B1

## Manda

Alla segreteria perché proceda alla pubblicazione della presente deliberazione sul sito del COA (amministrazione trasparente) e ne dia comunicazione alle dipendenti ancora in servizio e per quanto previsto dall' art. 1 comma 4 DPR 404 /1997 al Consiglio Nazionale Forense, il tutto previa acquisizione del parere favorevole del Revisore dei Conti dell' Ordine degli Avvocati di Gorizia.